

職掌	職掌転換	資格呼称	必要経年数	求められるYOKOUNマインド（心構え）	共通して求められる能力、機能	業務に必要な資格・技術、知識や研修等		
						資格・技術	知識	研修
役員 M 管理職掌		役員			様々な視点から見て総合的に判断できる全体最適化力があり、広い視野でロングスパンで考えられる想像力があること			
	M3→役員	M4 本部長		ヨコウの「顔」になって、異分野の人々と連携する力、広い視野、折衝力を養い行動する		物流環境管理士	フレームワーク (SWOT・3C・4P分析)	経営候補者育成研修
	M3→役員	M3 部長 M3 室長	4年	経営資源を最大に活用し、常に全体最適の視点から課題解決に向けて行動する	理念と計画をもって、組織を統括し、全体の成長を図ること	ロジスティクス経営士 物流環境管理士	フレームワーク (SWOT・3C・4P分析)	管理者研修（上級）
		M2 次長	4年	経営資源の現状を理解し、常に全体最適に向けた視点で行動する		ロジスティクス経営士 内部品質監査員 物流環境管理士	問題解決手法（新QC7つ道具） フレームワーク (SWOT・3C・4P分析)	管理者研修（上級）
		M1 所長 M1 主任 M1 課長	5年	課題解決や目標達成する強い意思を持ち、常に自ら考え行動する	責任者として、良いサービスを提供し、良い人材を育てること	第一種衛生管理者 物流技術管理士 通関士 内部品質監査員 甲種防火管理者資格 基本情報処理技術者Lv2	コーチングスキル 問題解決手法 (新QC7つ道具) BS(ブレインストーミング) BW(ブレインライティング)	管理者研修（中級） コーチング研修 昇格（M1→M2） 社長研修
G 総合職掌（事務職） D S 現業職掌（作業職） ドライバー職掌（運転職）		G4 係長 G4 所長代理	5年	常にあきらめない強い精神を持ち、機転を利かせて柔軟に対応し、自分の持つ能力を最大限に発揮する		第一種衛生管理者 飲酒運転防止インストラクター 作業指揮者 運行管理者 通関士 工業梱包技能士 内部品質監査員 倉庫管理主任者 はい作業主任者 甲種防火管理者資格	労務管理の基礎 BS(ブレインストーミング) BW(ブレインライティング)	管理者研修（中級） 労務管理研修 OJT 昇格（G4→M1） 社長研修
	D3↔S3 D3・S3→G3 (転換試験)	D3・S3 班長 G3 主任	6年	常にコミュニケーションの重要性を認識し、意識的にチームワークで業務を遂行する	チームをまとめ、部下の手下として、育成指導に貢献できること	運行管理者（D3・G3） 整備管理者（D3・G3） 大型一種免許（D3） 牽引免許（D3） 作業指揮者（S3） フォークリフト（D3・S3） 農産物検査員（G3） 倉庫管理主任者（S3・G3） はい作業主任者（S3） 玉掛け技能講習（D3） 福祉用具専門相談員・福祉環境 コーディネーター2級（G3）	労務管理の基礎 BS(ブレインストーミング) BW(ブレインライティング)	管理者研修（初級） 労務管理研修 各種技能研修 OJT 昇格（G3→G4） 社長研修
	D2↔S2 (転換試験)	D2・S2・G2 中堅係員	6年	クオリティを高めていく姿勢を持ち、常に誠実かつ謙虚に物事に向き合い何事にも果敢にチャレンジする	チームの一員としてしっかり役割を果たし、後輩の指導や、業務の改善に取組むこと	運行管理者（D2・G2） フォークリフト（D2・S2） 中型一種免許（D2） 大型一種免許（D2） 移動式クレーン・玉掛け（D2） 牽引免許（D2） LPガス取扱主任者（D2） 玉掛け技能講習（D2） 福祉用具専門相談員・福祉環境 コーディネーター2級（G2）		新入社員導入研修 新入社員フォローアップ研修 (入社1年次・3年次) 各種技能研修 接客応対基礎訓練 OJT
		D1・S1・G1 新任係員	4年	何事に対しても常に誠心誠意打ち込み、気が付く豊かな心を持って素直に取組む	ルール・マナーを守り、指導を受けながら、しっかり業務を身につけること	フォークリフト（D1・S1） 中型一種免許（D1） ITパスポート試験（G1） 乙種4類危険物取扱者（S1）		新入社員導入研修 新入社員フォローアップ研修 (入社1年次・3年次) 各種技能研修 接客応対基礎訓練 OJT